



## ARBEITEN IM HOMEOFFICE BEI SWB Umsetzung – Gefahren - Wirksamkeit

Jürgen Müller, swb Erzeugung AG & Co. KG

**swb**  
FÜR HEUTE. FÜR MORGEN. FÜR MICH.

# Agenda

---

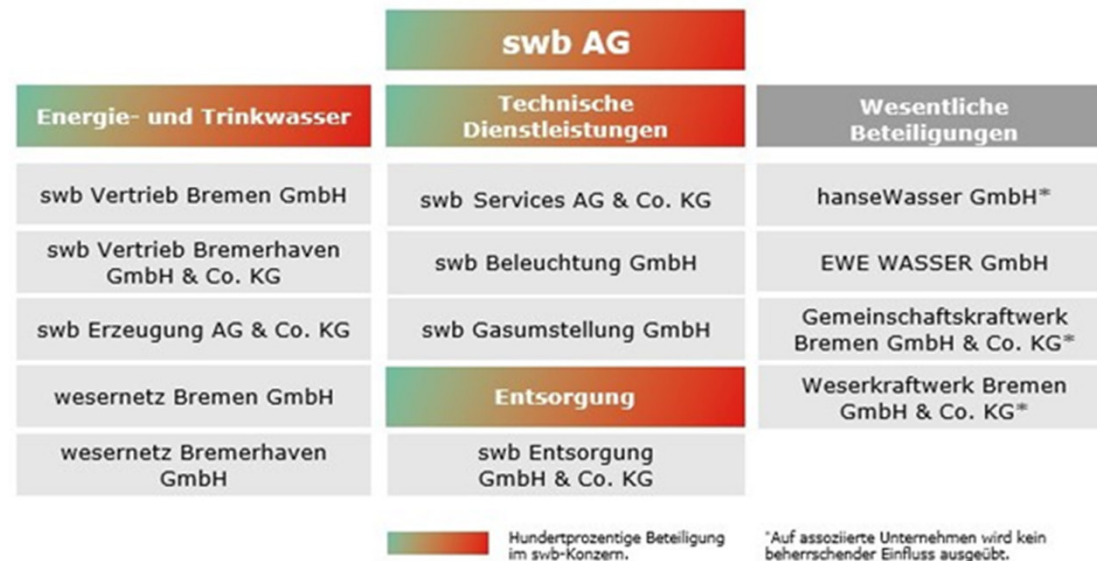
- Vorstellung swb.
- Umsetzung „Homeoffice“ und „Mobile Arbeit“ bei swb.
- Akzeptanz und Wirksamkeit von „Homeoffice“ und „Mobiler Arbeit“.
- Arbeits- und Gesundheitsschutz in der „Mobilen Arbeit“ bei swb.
- Rückblick & Ausblick zur „Mobilen Arbeit“.
- Fragen?

# Vorstellung swb

Die swb AG versorgt mit ihren Gesellschaften als swb-Gruppe Kunden in Bremen, Bremerhaven und der Region mit Erdgas, Fernwärme, Trinkwasser, Strom, Telekommunikation und erbringt Entsorgungsdienstleistungen. Darüber hinaus verfügt die swb-Gruppe über Erfahrung und technisches Know-how in den Bereichen Beleuchtung, Anlagen- und Kraftwerksservice, Erneuerbare Energien und IT-Lösungen.

Für die swb-Gruppe sind ca. 2.300 Mitarbeitende tätig.

## swb im Überblick



## 2.2 Homeoffice als Form mobiler Arbeit

(1) Mobiles Arbeiten ist eine Arbeitsform, die nicht in einer Arbeitsstätte gemäß § 2 Absatz 1 Arbeitsstättenverordnung (ArbStättV) oder an einem fest eingerichteten Telearbeitsplatz gemäß § 2 Absatz 7 ArbStättV im Privatbereich des Beschäftigten ausgeübt wird, sondern bei dem die Beschäftigten an beliebigen anderen Orten (zum Beispiel beim Kunden, in Verkehrsmitteln, in einer Wohnung) tätig werden.

(2) Für die Verrichtung mobiler Arbeit werden elektronische oder nichtelektronische Arbeitsmittel eingesetzt.

*Quelle: SARS-CoV-2-Arbeitsschutzregel" (Fassung 10.8.2020)*

Diese SARS-CoV-2-Arbeitsschutzregel konkretisiert für den gemäß § 5 Infektionsschutzgesetz festgestellten Zeitraum der epidemischen Lage von nationaler Tragweite (nachfolgend Epidemie) die Anforderungen an den Arbeitsschutz in Hinblick auf SARS-CoV-2.

## **2.2 Homeoffice als Form mobiler Arbeit**

(3) Homeoffice ist eine Form des mobilen Arbeitens. Sie ermöglicht es Beschäftigten, nach vorheriger Abstimmung mit dem Arbeitgeber zeitweilig im Privatbereich, zum Beispiel unter Nutzung tragbarer IT-Systeme (zum Beispiel Notebooks) oder Datenträger, für den Arbeitgeber tätig zu sein.

(4) Regelungen zur Telearbeit bleiben unberührt.

*Quelle: SARS-CoV-2-Arbeitsschutzregel" (Fassung 10.8.2020)*

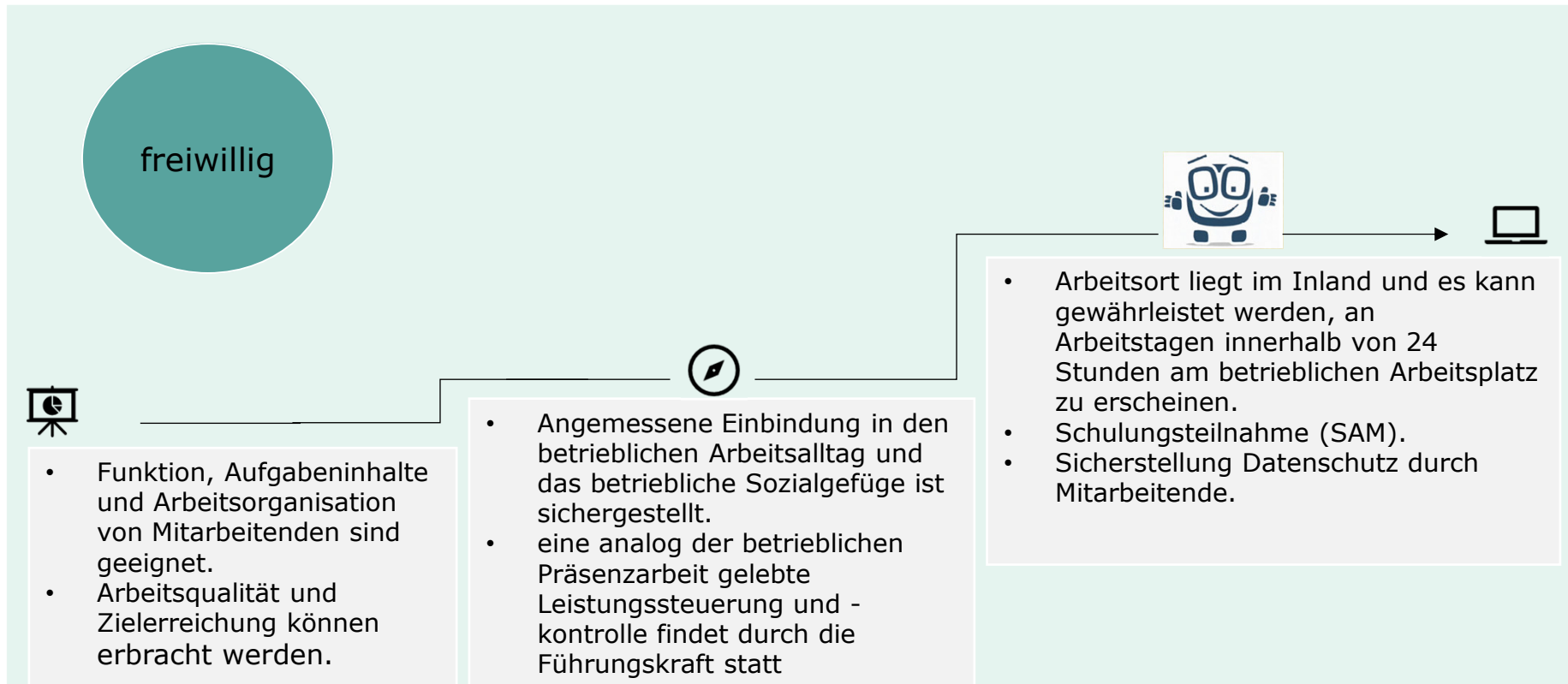
# Technische Voraussetzungen für „Mobile Arbeit“

Digitale Teilhabe – das war das große Ziel hinter der Umstellung auf den IT-Arbeitsplatz 2.0. Ein demokratischer Ansatz, nach dem jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter Zugang zur Office 365-Welt bei swb ermöglicht werden sollte. Über 2000 Yogas und jede Menge Lizenzen sind dafür im Unternehmen verteilt worden. Den größten Zuwachs an Usern gab es in der Erzeugung: Hier haben mehr als 100 Kolleginnen und Kollegen erstmals einen eigenen Account samt Arbeitsgerät erhalten.

*Quelle: Zweiter Teil der Serie „Aus den Standorten“; dieser beschreibt, wie es seit dem Rollout im Heizkraftwerk Hastedt läuft und was sich mit der neuen Technologie im Arbeitsalltag verändert hat.*



# KBV – Voraussetzungen für „Mobile Arbeit“



# KBV „Mobile Arbeit“ - Arbeitszeitgestaltung



## Grundsätze:

- Arbeitszeiterfassung „Out of Office“ in bekannter Form (kommt/geht).
- Weiterhin Verpflichtung zur ordnungs- und wahrheitsgemäßen Pflege der Zeitdaten.
- Gesetzliche, tarifvertragliche sowie arbeitsvertragliche Höchstarbeits- und Ruhezeiten sowie Sonn- und Feiertagsruhe sind einzuhalten.
- Keine Mobile Arbeit während des Urlaubs oder einer Krankheitszeit.



gelten weiterhin

Tarifverträge

tätigkeits-  
oder  
funktions-  
spezifische  
Regelungen

KBVen und  
BVen



# swb arbeitet beidhändig

## Leitplanken

Präsenz und Mobile Arbeit sind gleichwertig

Arbeitsergebnis steht im Vordergrund

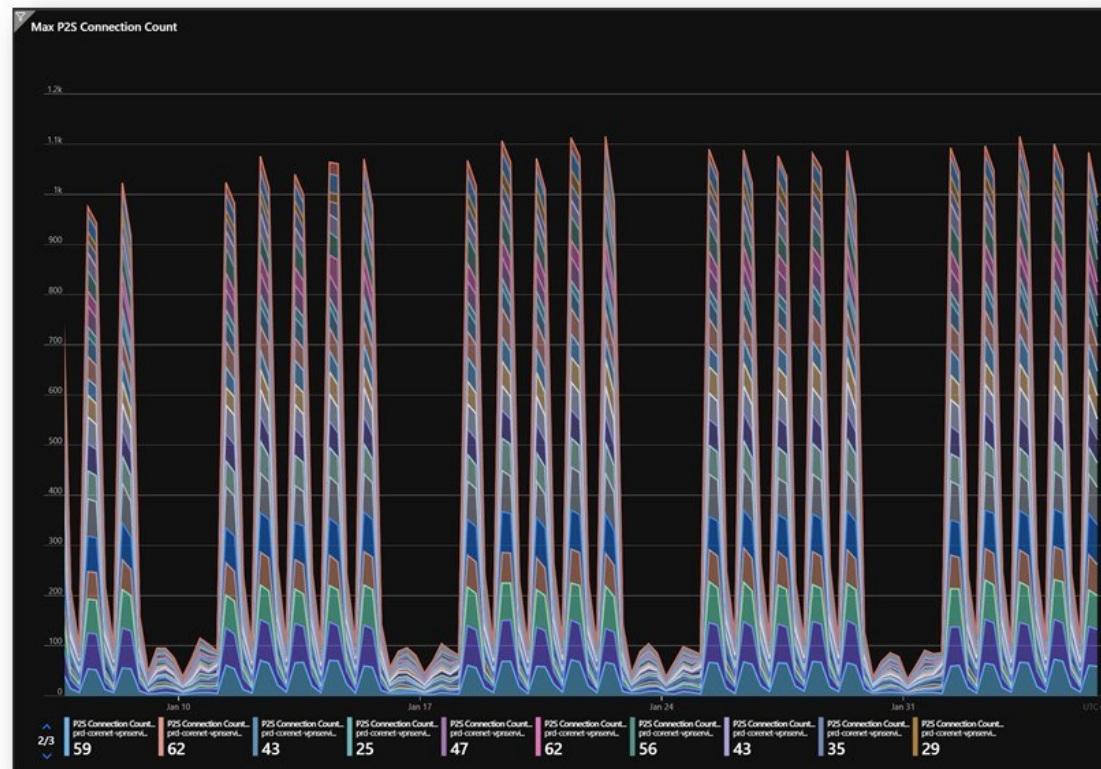
Kompromissbereit sein, für die bestmögliche Lösung im Sinne aller Interessen

KBV nur das Nötigste für so viel Handlungsspielraum wie möglich



# Rückblick ins „Homeoffice“

Das Bild zeigt die Auslastung des CloudVPN bei swb im Zeitraum 6. Januar 2021 bis 5. Februar 2021. An den Werktagen dieses Zeitraums wählten sich durchschnittlich 1.075 von insgesamt ca. 2.300 Mitarbeitenden bei swb über CloudVPN (Fernzugriff auf Unternehmensanwendungen) in das swb-Netzwerk ein.



# Ausblick in die „Mobile Arbeit“

---

## Stand Anfang Oktober 2021:

- ✓ Anzahl Anträge „Mobile Arbeit“ 1.097  
(bei 2.188 aktiven Mitarbeitern) = **50 %**
- ✓ Durchschnittlicher Prozentsatz „Mobile Arbeit“  
bei Antragstellern = **62 %**
- ✓ Durchschnittlicher Prozentsatz „Mobile Arbeit“  
bezogen auch alle Mitarbeiter = **31%**

# Rückblick & Ausblick Homeoffice & Mobile Arbeit

März 2020

Corona,  
Lockdown  
Digitale  
Zusammenarbeit

Juni 2020

Reflektion

Sommer 2020

KBV entwickelt

November 2020

Reflektion

Februar bis  
März 2021

Info-  
Veranstaltungen  
für Führungskräfte

01.10.2021

KBV tritt  
in Kraft

innerhalb der  
kommenden  
12 Monate  
Evaluation



# Herzlichen Dank für Ihre Fragen!

---



Jürgen Müller  
swb Erzeugung AG & Co. KG  
Theodor-Heuss-Allee 20  
28215 Bremen  
Juergen.Mueller@swb-gruppe.de

**swb.de**